

Vážení klienti a obchodní partneri,

Dovoľte nám zoznámiť vás v našich tohtoročných Tax News s daňovými novinkami, ktoré nám prináša rok 2018. Medzi tieto oblasti patrí napríklad odvodové zvýhodnenie pre pracujúcich dôchodcov, nové nezdaniteľné položky základu dane, predĺženie povinnej archivácie účtovných dokladov, zdanenie pri odchode a ďalšie daňové zaujímavosti.

Veríme, že uvedené informácie pre vás budú zaujímavé. V prípade akýchkoľvek otázok nás neváhajte, prosím, kedykoľvek kontaktovať.

Zdraví vás

tím spoločnosti LERIKA

MINIMÁLNA MZDA A PRÍPLATKY ZA NADČASY

S novým rokom opäť prichádza pravidelné zvýšenie minimálnej mzdy. Nová výška minimálnej mzdy platná od 1.1.2018 sa stanovuje vo výške 480 eur mesačne pre zamestnanca. Z tohto vyplýva aj zvýšenie hodinovej minimálnej mzdy z pôvodných 2,50 eur /hodina na 2,759 eur/ hodina.

Od 1.5.2018 sa navrhuje zmena vo výpočte nároku na príplatky za odpracované nadčasy a za prácu počas sviatkov. Prvýkrát v histórii sa táto zmena dotkne aj všetkých dohodárov. Aktuálna legislatíva prikazuje zamestnávateľovi preplácať prácu nadčas, počas sviatkov, nočnú prácu stanoveným percentom z ich priemernej mzdy. Takéto príplatky sa budú preplácať minimálne minimálnou hodinovou mzdou 2,795 eur.

- za každú hodinu práce nadčas počas soboty a nedele bude zamestnávateľ povinný okrem dosiahnutej mzdy preplatiť zamestnancovi aj mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 100 % zo sumy 2,759 eur;
- za každú hodinu nočnej práce t.j. v čase od 22:00 do 6:00 bude zamestnávateľ povinný okrem dosiahnutej mzdy preplatiť zamestnancovi aj mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 50 % zo sumy 2,759 eur = 1,3795 eur;
- za každú hodinu za sťažený výkon práce bude zamestnávateľ povinný okrem dosiahnutej mzdy preplatiť zamestnancovi aj mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 20 % zo sumy 2,759 eur = 0,5518 eur;
- za každú hodinu práce vo sviatok bude zamestnávateľ povinný okrem dosiahnutej mzdy preplatiť zamestnancovi aj mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 100 % zo sumy 2,759 eur.

Obsah čísla

- Minimálna mzda a príplatky za nadčasy
- Nelegálne zamestnávanie
- Ponuka práce
- Odvodové zvýhodnenie aj pre pracujúcich dôchodcov
- Nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka (NČZDD)
- Daňové zvýhodnenia
- Zmeny v pravidlách zábezpeky na DPH
- Predĺženie povinnej archivácie účtovných dokladov
- Zdanenie pri odchode (tzv. exit tax)

Tax | Accounting | Payroll

Ak si neželáte odoberať Tax News, kontaktujte, prosím, Kateřinu Navrátilovou na e-mailovej adrese katerina.navratilova@lerika.eu alebo telefonicky na čísle: +420 222 362 678.

V prípade akýchkoľvek otázok sa, prosím, obráťte na príslušného odborného pracovníka spoločnosti Lerika.

NELEGÁLNE ZAMESTNÁVANIE

S účinnosťou od 1.1.2018 Národná rada SR schválila návrh novely zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní. Zákon bude po novom prívetivejší voči zamestnávateľom. Ak dnes zamestnávateľ zabudne prihlásiť zamestnanca do registra poistencov pred nástupom do práce hrozí mu automaticky pokuta vo výške minimálne 2 000 eur. Ak zabudne prihlásiť 2 a viac poistencov pokuta je vo výške minimálne 5 000 eur. Nezáleží na tom či zamestnávateľ svoju chybu napraví spätným prihlásením alebo nie.

Od nového roka sa konečne pristúpilo k rozumnejším podmienkam. Ak zamestnávateľ prihlási svojho zamestnanca aj po začatí výkonu práce do 7 pracovných dní pokuta mu už hrozíť nebude. Samozrejme v prípade, že v by čase týchto 7 dní Inšpektorát práce začal výkon kontroly u takéhoto zamestnávateľa pokuta ho neminie.

Povinnosť prihlásiť zamestnanca do registra poistencov pre účely zdravotného poistenia ostáva bez zmeny.

PONUKA PRÁCE

S novelou zákona prichádza nová povinnosť pre zamestnávateľov s ktorou sme sa ešte nestretli. S platnosťou od 1.5.2018 bude zamestnávateľ pri uverejnení pracovnej ponuky povinný uviesť ponúkaný plat tzn. základný plat. V prípade, že na základe uverejnenej ponuky uzatvorí pracovný pomer nesmie so zamestnancom dohodnúť základnú zložku mzdy nižšiu ako uverejnil v pracovnej ponuke.



ODVODOVÉ ZVÝHODNENIE AJ PRE PRACUJÚCICH DÔCHODCOV

Už niekoľko rokov máme v platnosti odvodovú úľavu pre pracujúcich študentov, ktorú si môžu uplatniť na základe podpísaného čestného prehlásenia. Pri príjme do 200 eur mesačne je výška odvodov úplne zanedbateľná.

Táto odvodová úľava bude po novom platiť od 1.7.2018 aj pre dôchodcov, a po prvý krát sa stretávame s možnosťou práce aj u predčasných starobných dôchodcov. Odvodová úľava nebude mať až taký dopad ako u študentov ale určite každého pracujúceho dôchodcu poteší. Jej uplatnenie si budú môcť nárokovať len u jedného zamestnávateľa a len do sumy 200 eur. Princíp ostáva rovnaký ako u študentov. Výška odvodov bude u takýchto dôchodcov nasledovná: 4 % zamestnanec, 18,75 % zamestnávateľ.

U predčasných starobných dôchodcov sa však neodporúča presiahnutie príjmu nad sumu 200 eur, kedy by im vzniklo povinné dôchodkové poistenie, čo by znamenalo stratu nároku na poberanie dôchodku a Sociálna poisťovňa by im výplatu dôchodku pozastavila.

NEZDANITEĽNÁ ČASŤ ZÁKLADU DANE NA DAŇOVNÍKA (NČZDD)

Od roku 2014 konečne dochádza k zmene. Suma NČZDD sa počas 4 rokov držala na rovnakej úrovni a to na sume 3 803,33 eur. Od roku 2018 dochádza k jej navýšeniu a to na sumu 3830,02 eur/ročne, 319,17 eur/mesačne. Výška NČZDD vyplýva z aktuálnej výšky sumy životného minima (19,2 – násobok sumy životného minima) $19,2 \times 199,48 \text{ eur} = 3 830,02 \text{ eur}$. Túto novú sumu NČZDD prvýkrát začneme uplatňovať v mzdách za január 2018 a pri podávaní daňových priznaní za rok 2018.

DAŇOVÉ ZVÝHODNENIA



Od roku 2018 sa zavádza nová nezdaniteľná položka základu dane na daňovníka, ktorá bude na preukázateľne zaplatené úhrady služieb v liečebných kúpeľoch. Zoznam kúpeľov zverejnilo Ministerstvo. Nová nezdaniteľná časť spočíva v preukázateľných nákladoch daňovníka na služby kúpeľov maximálne vo výške 50 eur/rok. Daňovník si môže túto pevnú sumu uplatniť aj na manželku a deti, ktoré sa s ním zúčastnili na kúpeľnej starostlivosti. Veľmi dôležité však je, že služba musí byť zakúpená priamo od kúpeľov a nie od iného podnikateľa.

Od nového roku sa zavádza daňový bonus na zaplatené úroky pri úveroch na bývanie. Dochádza k novému financovaniu pôžičiek pre mladých do 35 rokov. Suma daňového bonusu bude daná ako 50 % zo zaplatených úrokov v príslušnom roku, najviac však 400 eur ročne.

ZMENY V PRAVIDLÁCH ZÁBEZPEKY NA DPH

S platnosťou od 1.1.2018 budú pridané nové kritériá daňovej rizikovosti pri určovaní zábezpeky na DPH u žiadateľov, ktorí sú:

- fyzickou alebo právnickou osobou, s nedoplatkom na DPH 1 000 eur a viac, ak tento nedoplatok nebol ku dňu podania žiadosti o registráciu pre DPH zaplatený,
- fyzickou alebo právnickou osobou, ktorej bola zrušená registrácia pre DPH z dôvodu opakovaného porušovania povinností vymedzených v § 81 ods. 4 písm. b) druhého bodu zákona o DPH.

V zákone o DPH sa upravuje postup daňového úradu pri vrátení zábezpeky na DPH, nasledovne ak dôjde:

- k zastaveniu registračného konania na DPH a peňažná zábezpeka alebo jej časť už bola zložená
- k zrušeniu registrácie pre DPH a ešte neuplynulo 12 mesiacov od zloženia peňažnej zábezpeky na DPH a táto nebola celá použitá.

PREDĹŽENIE POVINNEJ ARCHIVÁCIE ÚČTOVNÝCH DOKLADOV

Od roku 2018 sa navrhuje zosúladienie doby archivácie účtovných dokladov s dobou archivácie účtovnej závierky. Keďže podkladmi k účtovnej závierke sú práve účtovné doklady je toto riešenie rozumné ale pre podnikateľov nepraktické. Povinnosť archivácie sa predĺži z aktuálnych 5 rokov na 10 rokov. Predĺženie povinnosti archivácie bude platiť aj na tie doklady, ktorým do konca roka 2017 neuplynú 5 ročná archivačná lehota.

Naďalej ostáva v platnosti, že je možné archivovať účtovné záznamy v písomnej alebo v elektronickej forme a to podľa vlastného uváženia podnikateľa.



ZDANENIE PRI ODCHODE (TZV. EXIT TAX)

Zdanenie pri odchode (tzv. exit tax) je nový pojem, ktorý sa začne uplatňovať v prípadoch keď sa daňovník (dcérska spoločnosť zahraničnej skupiny) rozhodne ukončiť pôsobenie v tuzemsku a zmení svoju daňovú rezidenciu do iného štátu. Takýto daňovník bude povinný v SR zdať všetky kapitálové zisky, ktoré dosiahol na území SR, bez ohľadu na to, či bol tento zisk v čase odchodu realizovaný alebo nie. Sadzba dane bude pre takéto zdanenie stanovená vo výške 21 %.

V tomto prípade dochádza aj k ústupkom čo sa týka splatnosti dane a to na dobu až 5 rokov. Takýto splátkový kalendár je možné dohodnúť v prípade, ak je majetok presunutý do štátu, kde je možné zabezpečiť vymáhanie pohľadávok.



Kontaktné údaje:

Mario Volek
+ 421 907 723 550
mario.volek@lerika.eu

Hoci venujeme vydávaniu daňových noviniek dôkladnú starostlivosť, berte prosím na vedomie, že ich obsah je iba informatívneho charakteru. Pred jeho konkrétnou aplikáciou odporúčame jednotlivé zamýšľané kroky vopred konzultovať.

© 2005 – 2018 LERIKA